



"УТВЕРЖДАЮ"  
Зам.директора ИПХФ РАН

И.М.Величко

2010г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальной системе оплаты труда производственного персонала научных, производственных, научно-технических и научно-вспомогательных подразделений  
ИПХФ РАН

### 1. Общие положения

1.1. Премиальная система оплаты труда производственного персонала направлена на создание необходимых условий для стимулирования заинтересованности сотрудников ИПХФ РАН, имеющих рабочие специальности, в повышении производственного мастерства, достижении высоких результатов труда, а также в выполнении установленного объема работ меньшей численностью.

1.2. Премия является дополнительным к должностному окладу материальным вознаграждением и выплачивается ежемесячно при условии выполнения сотрудником установленного плана работ, а также

сотрудником установленного плана работ, а также соблюдения производственных инструкций, правил техники безопасности и технической эксплуатации оборудования и приборов, отсутствия брака в работе и нарушений трудовой дисциплины.

1.3. Премия выплачивается производственному персоналу следующих подразделений Института:

- научных отделов и лабораторий;
- отдела главного инженера;
- отдела контрольно-измерительных приборов;
- редакционно-издательского отдела;
- отдела вычислительных и информационных ресурсов;
- отдела зеленого хозяйства;
- автохозяйства;
- отдела главного механика;
- отдела главного энергетика;
- отдела эксплуатации линейно-кабельных сооружений связи;
- криогенной станции;
- полигона (лесного хозяйства);
- ремонтно-строительного отдела.

## 2. Размер премии

2.1. Размер премии каждому работнику определяется руководителем подразделения дифференцировано в соответствии с личным трудовым вкладом в общие результаты работы и максимальным размером не ограничивается, но не должен превышать установленный для данного подразделения Института премиальный фонд.

2.2. Руководитель имеет право выплачивать премию рабочему в пониженном размере или не выплачивать совсем, если по вине рабочего ухудшилось качество выпускаемой продукции, нарушилась технологическая дисциплина, не соблюдались требования стандартов

и технических условий, поступали замечания и за другие производственные упущения.

2.3. Работникам, проработавшим неполный период в связи с временной нетрудоспособностью, увольнением, переходом на пенсию и другим уважительным причинам, **премия выплачивается за фактически отработанное время** по истечении отчетного периода.

2.4. **Контроль** за фактическим расходованием средств осуществляет руководитель подразделения и плановый отдел Института.

### 3. Источники финансирования

3.1. Премирование производится **за счет средств бюджета** в пределах фонда оплаты труда Института. Премия начисляется ежемесячно за конечные результаты работы.

3.2. Премирование производится за выполнение отдельных работ (грантов, тем, заданий, хоздоговоров, контрактов, платных услуг и т.д.) после их окончания и сдачи заказчику, **за счет финансирования по этим работам, полученного от заказчика**. Премия начисляется работникам, принимавшим непосредственное участие в выполнении работ, что подтверждается соответствующими документами (перечень работников, участвующих в выполнении темы, табель учета рабочего времени). Размер премии определяется и подписывается руководителем темы.

3.3. Оплата труда работников, принятых на работу по **срочным трудовым договорам** для выполнения работ **по производственным договорам**, производится в зависимости от фактически выполненного объема работ согласно представлению руководителя работ (перечень работников, участвующих в выполнении договора, табель учета рабочего времени) и **при условии поступления финансирования от Заказчика**.

#### 4. Порядок утверждения и начисления премий

4.1. Основанием для начисления премии является акт приемки работ или производственное задание и ведомость на премирование по форме 1 подписанная руководителем подразделения и утвержденная директором или заместителем директора Института.

4.2. Премияльный фонд для каждого подразделения Института утверждается и изменяется по согласованию с Директором ИПХФ РАН.

4.3 Премия, выплаченная из фонда заработной платы и входящая в состав оплаты труда, учитывается при исчислении средней заработной платы работникам (для оплаты ежегодных отпусков, выплат пособий по государственному социальному страхованию, при назначении пенсий и в других случаях, предусмотренных законодательством).

Начальник планово-производственного отдела *Авдуч* Л.И. Авдюхова