

Противодействие коррупции

«Борьба с коррупцией – это не шоу»

В.В. Путин

Президент РФ

Государственная политика противодействия коррупции

- 29 июня 2018 Указ Президента РФ № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020годы»
- 19 мая 2008 г. Президент России издает Указ № 915 « О мерах по противодействию коррупции»
- 25 декабря 2008г Федеральный закон № 273 «О противодействии коррупции»
- Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003г
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999г

Антикоррупционная политика в организации

разрабатывается в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ, утвержденными 08.11.2013г.

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическими лицами.
- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах своих полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
- **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть1 ст.204 УК РФ)
- **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг, имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.
- **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

Обязанности работников в связи с противодействием коррупции

- **руководствоваться** положениями Антикоррупционной политики организации и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования
- **воздержаться** от совершения и (или участия) в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- **воздержаться** от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- **незамедлительно информировать** непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных действий;
- **незамедлительно информировать** непосредственного начальника/лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- **сообщить** непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

! Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273 –ФЗ Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут: уголовную, административную, гражданско-правовую, дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И КОРРУПЦИЯ

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.
- **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц



«Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность государственной или муниципальной службы, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями» (ч. 2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Представитель работодателя, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения работника, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И КОРРУПЦИЯ

В ЧЕМ ОТЛИЧИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ОТ КОРРУПЦИИ?



Необходимо понимать, что конфликт интересов и коррупция — это не одно и то же.

Иногда существует конфликт интересов в отсутствие коррупции и наоборот. Например, работник (государственный служащий), занятый в процессе принятия решения, в котором у него есть личная заинтересованность, может действовать справедливо и в рамках закона, и соответственно никакой коррупции нет. Другой работник (государственный служащий) мог взять взятку (коррупция) за принятие решения, которое бы он и так принял в любом случае без какого-либо конфликта интересов, связанного с его действиями.

Однако в большинстве случаев коррупция возникает, когда предшествовавший личный интерес оказывал ненадлежащее влияние на результат работы работника (государственного служащего) это причина, по которой следует рассмотреть вопрос о предупреждении **конфликтов интересов в качестве составляющей более широкой политики по предупреждению и борьбе с коррупцией.**

Конфликт интересов — это конфликт между правовыми обязанностями и частными интересами должностного лица, при котором последние способны неправомерным образом повлиять на выполнение им должностных обязанностей.