



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

30 августа 2018г.

Москва

№ 645

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2018 – 2020 годы**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», а также в целях снижения коррупционных рисков в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и его территориальных органов приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

2. Департаменту государственной службы и кадров ежеквартально, в срок до 25 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить размещение отчета о выполнении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Руководителям структурных подразделений центрального аппарата и руководителям территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в срок до 10 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление в Департамент государственной службы и кадров Министерства науки и высшего образования Российской Федерации информации о ходе исполнения Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

4. Руководителям территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в срок до 1 сентября 2018 года разработать и утвердить планы противодействия коррупции соответствующих территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации А.В. Степанова.

Министр



М.М. Котюков

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от «30» 08 2018 г. № 645

План противодействия коррупции

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – соответственно гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несооблюдения	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и собственных интересах в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Министерства	Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент; Департамент информационных технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного по для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в подведомственных организациях	Департамент государственной службы и кадров	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.6	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент государственной службы и кадров	В течение 2018-2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7	Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о слаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Департамент государственной службы и кадров; Департамент управления делами	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.8	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационном стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров</p>	<p>Постоянно в течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников</p>
1.9	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и работниками</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров</p>	<p>Ежегодно, до 1 октября</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.10	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии
1.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы Министерства и должности работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Обучение гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность гражданских служащих и работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
1.12	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.13	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Департамент государственной службы и кадров; Департамент правового обеспечения деятельности Министерства	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи с внесенным изменением в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
1.14	Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Департамент государственной службы и кадров; структурные подразделения Министерства; территориальные органы Министерства	Ежегодно, до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций Министерства, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства при мониторинге их применения с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции</p>	<p>Департамент правового обеспечения деятельности Министерства; Департамент нормативно-правового регулирования науки и образования; Структурные подразделения центрального аппарата Министерства</p>	<p>Постоянно в течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Исключение положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в нормативных правовых актах Министерства, а также при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства</p>
2.3	<p>Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов</p>	<p>Структурные подразделения центрального аппарата Министерства</p>	<p>Постоянно в течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Проведение независимыми экспертами антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения</p>
2.4	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5	Обеспечение функционирования электронного взаимодействия в Министерстве, электронного взаимодействия Министерства с гражданами и организациями, а также единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Административный департамент	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.6	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Департамент государственной службы и кадров; Департамент конкурсных процедур и государственных контрактов	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Министерства

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент; Департамент информационных технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства
3.2	Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции (после создания Общественного совета), участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии;	Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг. (после создания Общественного совета)	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции
	рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;		Ежегодно, до 25 декабря	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечение приема электронных сообщений на официальном сайте Министерства	Департамент государственной службы и кадров; Департамент информационных технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Своевременное получение информации о несоответствии гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.4	Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве	Административный департамент; Департамент государственной службы и кадров	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве	Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.6	Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях	Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности в подведомственных организациях в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений